

TABELLE RETRIBUTIVE PANIFICI INDUSTRIALI dal 1 febbraio 2013

CCNL UNICO PANIFICAZIONE del 13 febbraio 2013

ed Integrativo regionale unificato del 18 gennaio 2011

Il 18 gennaio 2011, è stato sottoscritto il primo Contratto Regionale Integrativo del Contratto Nazionale della Panificazione sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali FAI, FLAI, UILA e dalle tre Associazioni Imprenditoriali del settore: FIPPA-Federpanificatori, FIESA-Confesercenti ed ASSIPAN-Confcommercio. Il CIRL prevede che, oltre all'adesione alla bilateralità nazionale (EBIPAL e FONSAP), sia obbligatoria anche l'**adesione ad EBIPAL (Ente Bilaterale Lombardo del settore)**, i cui oneri sono pari al **2,05%** (compresa quota a carico dei lavoratori) dell'imponibile TFR, da versarsi mensilmente. Tale adesione garantisce a lavoratori ed imprese molteplici servizi e prestazioni aggiuntive sulle quali v'invitiamo per approfondimenti a consultare il sito www.ebipal.it oppure presso la nostra sede.

	1°	2°	3°/A	3°/B	4°	5°	6°
Parametri	200	184	169	157	133	119	100
Minimi nazionali dal 1 febbraio 2013	1.290,20	1.189,88	1.096,53	1.020,40	860,85	766,00	645,63
Ex Contingenza + EDR	540,76	537,85	535,13	532,91	527,95	524,99	521,50
Premio di prod. Naz.	35,20	32,54	30,09	28,04	23,55	20,79	17,60
Integrativo regionale	231,00	200,00	180,00	160,00	148,00	139,00	122,00
Totale lordo	2.097,16	1.960,27	1.841,75	1.741,35	1.560,35	1.450,78	1.306,73
Scatto anzianità	34,28	31,67	29,25	27,24	22,91	20,27	17,14

N.B. Le retribuzioni di cui sopra si intendono riferite ad una attività di 40 ore settimanali, pari a 173 ore mensili.
MENSILITA' AGGIUNTIVE - 13.a entro il 20 dicembre, 14.a entro il 1° luglio.

BILATERALITA' CONTRATTUALE

Con decorrenza 1 febbraio 2013 in ogni caso di inadempimento contributivo agli Enti Bilaterali nazionali (EBIPAN e FONSAP), il datore di lavoro è obbligato a erogare a favore di ciascun lavoratore un importo pari a **€ 20,00 lordi mensili da corrispondere per 14 mensilità**. Tale importo, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) che incide sugli istituti retributivi di legge e contrattuali, a esclusione del TFR. Inoltre rammentiamo che all'importo di 20,00 euro vanno aggiunte 25,00 euro (Totale 45,00 euro mensili) per l'eventuale inadempimento contributivo ad EBIPAL (bilateralità regionale)

A partire dal 1° luglio 2013 le quote omnicomprensive versate mensilmente al sistema della bilateralità per ogni lavoratore dipendente da aziende artigianali e industriali sarà incrementata di **€ 3,00**, pertanto saranno rispettivamente pari a **€ 20,00** (dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato uguale o superiore a 9 mesi nell'arco dell'anno solare) e **€ 10,00** (per ogni altro dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato inferiore a 9 mesi).

Inoltre si rammenta che il Contratto Integrativo Regionale ha precisato che le prestazioni garantite nei sistemi di bilateralità nazionale e regionale rappresentano un diritto contrattuale di ogni singolo lavoratore, che pertanto matura, nei confronti delle imprese non aderenti del sistema bilaterale, il diritto alla erogazione diretta delle prestazioni e provvidenze da parte dell'impresa.

***** Il Contratto Regionale triennale scadrà il 30 giugno 2013**

***** Il Contratto Nazionale sia per la parte normativa che economica scadrà il 31 dicembre 2014**