

AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

Premio Produzione Variabile Regionale (PROV)

Importi ed erogazioni prima annualità 2011

	Parametri livello B4=100	Totale PREMIO ANNO ----- Anno 2011	Primo acconto ----- Marzo 2011	Secondo acconto ----- Settembre 2011	Saldo e conguaglio massimo ----- Dicembre 2011
GRUPPO A					
A1 Super	193	1095	273,75	547,5	273,75
A1	170	980	245	490	245
A2	149	875	218,75	437,5	218,75
A3	128	770	192,5	385	192,5
A4	113	695	173,75	347,5	173,75
GRUPPO B					
B1	188	1070	267,5	535	267,5
B2	126	760	190	380	190
B3 Super	118	720	180	360	180
B3	112	690	172,5	345	172,5
B4	100	630	157,5	315	157,5
Apprendisti primi 3 anni		80% categoria d'inquadramento finale			
Apprendisti oltre 3 anni		95% categoria d'inquadramento finale			

Nota bene:

L'ammontare del Premio 2011 comprende il Premio Extra di 130 euro, uguale per tutti i livelli

Il PROV sarà correlato all'andamento economico congiunturale dell'intero settore a livello regionale e su base annuale (periodo luglio 2010- giugno 2011) riconoscerà una partecipazione dei lavoratori ai risultati conseguiti complessivamente dalle imprese su produttività, redditività, qualità ed altri elementi di competitività che le Parti individueranno facendo riferimento anche ad un campione d'impresе iscritte al nuovo Ente Bilaterale Regionale.

Il PROV sarà correlato all'andamento economico congiunturale dell'intero settore a livello regionale e su base annuale (periodo luglio 2010- giugno 2011), riconoscerà una partecipazione dei lavoratori ai risultati conseguiti complessivamente dalle imprese su produttività, redditività, qualità ed ulteriori elementi di competitività che le Parti individueranno annualmente facendo riferimento anche ad un campione d'impresе iscritte al nuovo Ente Bilaterale Regionale.

Il PROV verrà erogato con 2 anticipi del 25% a marzo e del 50% a settembre, con conguaglio a dicembre. L'erogazione godrà delle agevolazioni fiscali e contributi previste dalla legislazione viegente.

Per le ulteriori modalità applicative si fa riferimento alle disposizioni del CIRL.