

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-SCU**

### **CONTRIBUTO LIBRI DI TESTO SCUOLA SECONDARIA**

#### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore del titolare d'impresa per il figlio fiscalmente a carico che frequenta istituti di scuola secondaria: media inferiore o superiore, oppure per corsi professionali triennali oltre la scuola secondaria di secondo grado, pubblici o privati legalmente riconosciuti.

Il contributo è concesso nelle misure massime indicate:

- 400 Euro per scuola secondaria di primo grado (media inferiore-triennio)
- 700 Euro per scuola secondaria di secondo grado (media superiore-quinquennio)
- 400 Euro per corsi professionali triennali.

Il sussidio verrà erogato con anticipazioni di 100 €. per ogni anno scolastico superato dallo studente, con il saldo al conseguimento del titolo di studio.

In ogni caso l'importo relativo all'ultimo anno del percorso scolastico superato con il conseguimento della licenza/diploma/qualifica avrà un valore rispettivamente pari a 200 Euro per corsi triennali e 300 Euro per corsi quinquennali.

Il contributo è concesso una sola volta nell'anno indipendentemente dal numero di figli che frequentano i percorsi scolastici presi in considerazione.

Il contributo viene erogato in misura proporzionale alla percentuale di carico fiscale purchè regolarmente documentata.

#### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

Il titolare d'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti, dal 1 gennaio dell'anno per il quale si richiede il contributo e fino alla data di presentazione della domanda.

Nel caso di anzianità d'iscrizione ad EBIPAL inferiore, il sussidio, richiesto entro i termini regolari e sempre che siano rispettate le normative generali sulle provvidenze, è riconosciuto nella misura ridotta al 50%.

#### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine annuale del 30 settembre dell'anno nel quale è stato conseguito l'esito positivo della frequenza scolastica per cui si richiede il contributo.

Alla domanda devono essere allegati:

- certificato di stato famiglia od autocertificazione,
- documentazione attestante la partecipazione ed il superamento di ogni anno scolastico, oppure del conseguimento della licenza/diploma/qualifica al termine del percorso scolastico

La documentazione da fornire per la definizione delle quote che regolano il principio del fiscalmente a carico è il CUD o altro documento equipollente dal quale è possibile evincere con certezza il principio.

EBIPAL in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere al titolare d'impresa ulteriore documentazione attestante la frequenza e l'esito del percorso scolastico.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per i titolari delle aziende già associate ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta entro il termine perentorio del 31 marzo 2012 per i percorsi scolastici conclusi nell'anno 2011.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-SCU**

### **CONTRIBUTO LIBRI DI TESTO SCUOLA PRIMARIA**

#### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore del titolare d'impresa per il figlio fiscalmente a carico che frequenta istituti di scuola primaria.

Il contributo è concesso nelle misura indicata: 600 Euro.

Il sussidio verrà erogato con anticipazioni di 100 €. per ogni anno scolastico superato dallo studente, con il saldo al conseguimento del titolo di studio.

In ogni caso l'importo relativo all'ultimo anno del percorso scolastico superato avrà un valore rispettivamente pari a 200 Euro.

Il contributo è concesso una sola volta nell'anno indipendentemente dal numero di figli che frequentano i percorsi scolastici presi in considerazione.

Il contributo viene erogato in misura proporzionale alla percentuale di carico fiscale purchè regolarmente documentata.

#### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

Il titolare d'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione dal 1 gennaio dell'anno per il quale si richiede il contributo.

Nel caso di anzianità d'iscrizione ad EBIPAL inferiore, il sussidio, richiesto entro i termini regolari e sempre che siano rispettate le normative generali sulle provvidenze, è riconosciuto nella misura ridotta al 50%.

#### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine annuale del 30 settembre dell'anno nel quale è stato conseguito l'esito positivo della frequenza scolastica per l'annualità di cui si richiede il contributo.

Alla domanda devono essere allegati:

- certificato di stato famiglia od autocertificazione,
- documentazione attestante la partecipazione ed il superamento di ogni anno scolastico, oppure documentazione attestante il termine del percorso.

La documentazione da fornire per la definizione delle quote che regolano il principio del fiscalmente a carico è il CUD o altro documento equipollente dal quale è possibile evincere con certezza il principio.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere al titolare d'impresa ulteriore documentazione attestante la frequenza e l'esito del percorso scolastico.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-ASI CONTRIBUTO ASILO INFANTILE**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore del titolare d'impresa che utilizza per il figlio fiscalmente a carico, l'asilo infantile, in enti ed istituti pubblici o privati legalmente riconosciuti.

Il contributo è concesso nella misura di Euro 500,00 annue per le famiglie monoparentali (famiglia caratterizzata dalla presenza di un solo genitore o un solo educatore) e Euro 350,00 per le altre famiglie.

Il contributo è concesso una sola volta nell'anno indipendentemente dal numero di figli che vanno all'asilo infantile.

Il contributo viene erogato in misura proporzionale alla percentuale di carico fiscale purchè regolarmente documentata.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

Il titolare d'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione da almeno 9 mesi.

Nel caso di anzianità d'iscrizione all'Ente inferiore a 9 mesi, e sempre che siano rispettate le normative generali sulle provvidenze, il sussidio richiesto entro i termini regolari è riconosciuto nella misura ridotta al 50%.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine annuale del 30 settembre dell'anno per cui si richiede il contributo.

Alla domanda devono essere allegati:

- certificato di stato famiglia od autocertificazione,
- ricevute dei pagamenti di almeno 4 rette mensili, in caso contrario il contributo verrà erogato pro-rata con importi pari ad un decimo per ogni mese.

La documentazione da fornire per la definizione delle quote che regolano il principio del fiscalmente a carico è il CUD o altro documento equipollente dal quale è possibile evincere con certezza il principio.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere al titolare d'impresa ulteriore documentazione attestante la partecipazione all'asilo.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-ASI CONTRIBUTO ASILI NIDO**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore del titolare d'impresa che utilizza per il figlio fiscalmente a carico, l'asilo nido (da zero a tre anni) in enti od istituti pubblici o privati legalmente riconosciuti.

Il contributo è concesso nella misura di Euro 500,00 annue per le famiglie monoparentali (famiglia caratterizzata dalla presenza di un solo genitore o un solo educatore) e Euro 350,00 per le altre famiglie.

Il contributo è concesso una sola volta nell'anno indipendentemente dal numero di figli che vanno all'asilo nido.

Il contributo viene erogato in misura proporzionale alla percentuale di carico fiscale purchè regolarmente documentata.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

Il titolare d'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti, all'atto della presentazione della domanda e da almeno 9 mesi.

Nel caso di anzianità d'iscrizione all'Ente inferiore a 9 mesi, e sempre che siano rispettate le normative generali sulle provvidenze, il sussidio richiesto entro i termini regolari è riconosciuto nella misura ridotta al 50%.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine annuale del 30 settembre dell'anno per cui si richiede il contributo.

Alla domanda devono essere allegati:

- certificato di stato famiglia od autocertificazione,
- ricevute dei pagamenti di almeno 4 rette mensili, in caso contrario il contributo verrà erogato pro-rata con importi pari ad un decimo per ogni mese.

La documentazione da fornire per la definizione delle quote che regolano il principio del fiscalmente a carico è il CUD o altro documento equipollente dal quale è possibile evincere con certezza il principio.

EBIPAL, si riserva di richiedere al titolare d'impresa, in corso d'istruttoria ulteriore documentazione attestante la partecipazione all'asilo.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per i titolari delle aziende già associate ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta entro il termine perentorio del 31 marzo 2012 per le rette pagate nell'anno 2011.

Per i titolari delle aziende associate ad EBIPAL con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà garantita l'erogazione piena al 100% del sussidio anche per l'annualità 2012, sempre che vengano rispettate le norme generali di regolarità contributiva fino a presentazione della domanda.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-BDS BORSE DI STUDIO**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore del titolare d'impresa oppure del figlio, fiscalmente a carico, che abbia superato corsi universitari in istituti pubblici o privati legalmente riconosciuti di durata minimo triennale.

Il contributo è concesso nella misura di:

- Euro 500 per la laurea breve
- Euro 900 per laurea magistrale/specialistica

A coloro che hanno conseguito il diploma di laurea breve/triennale a cui è stato erogato il contributo di Euro 500, e che proseguono il corso di studi, conseguendo il diploma di laurea magistrale, verrà riconosciuto un contributo pari a Euro 400, scaturito dalla differenza tra il contributo percepito per il conseguimento del diploma di laurea triennale (euro 500), ed il contributo percepito per il conseguimento del diploma di laurea Magistrale (euro 900).

Nel caso di tesi che trattino temi del settore la borsa di studio è incrementata nella misura di:

- Euro 800 per la laurea breve
- Euro 1.200 per i corsi o diplomi di laurea magistrale/specialistica.

Nel caso si tratti di tesi che riguardano i temi del settore ed il soggetto prosegue il suo corso di studio a seguito del conseguimento del diploma di laurea triennale, verrà erogato un contributo pari ad euro 400, scaturito dalla differenza tra la voce a) e la voce b).

Il contributo viene erogato in misura proporzionale alla percentuale di carico fiscale purché regolarmente documentata.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

Il titolare d'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti, all'atto della presentazione della domanda e da almeno 6 mesi antecedenti rispetto alla data di conseguimento della laurea/diploma.

Nel caso di anzianità d'iscrizione all'Ente inferiore a 6 mesi, e sempre che siano rispettate le normative generali sulle provvidenze, il sussidio richiesto entro i termini regolari è riconosciuto nella misura ridotta al 50%.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il semestre solare successivo al conseguimento della laurea.

Alla domanda devono essere allegati:

- certificato di stato famiglia od autocertificazione,
- documentazione attestante il conseguimento della laurea/diploma,
- consegna su supporto cartaceo della tesi presentata; la valutazione sull'area tematica della stessa, al fine del riconoscimento dell'importo più elevato del sussidio è affidata a giudizio insindacabile al Comitato Esecutivo dell'Ente, che potrà anche farsi assistere in tale valutazione da docenti universitari.

## **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

La documentazione da fornire per la definizione delle quote che regolano il principio del fiscalmente a carico è il CUD o altro documento equipollente dal quale è possibile evincere con certezza il principio.

EBIPAL in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere al titolare d'impresa ulteriore documentazione attestante l'esito del percorso universitario.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per i titolari delle aziende già associate ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta entro il termine perentorio del 31 marzo 2012 per le lauree/diplomi conseguiti nell'anno 2011.

Per i titolari delle aziende associate ad EBIPAL con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà garantita l'erogazione piena al 100% del sussidio per le lauree/diplomi conseguiti successivamente al 1 gennaio 2012, sempre che vengano rispettate le norme generali di regolarità contributiva fino a presentazione della domanda.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-COA CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONALE AZIENDA**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese che coinvolte dalla crisi ed a seguito dell'autorizzazione regionale faranno uso della cassa integrazione in deroga per almeno tre mesi interi nell'arco di 12 e mantenendo i livelli occupazionali per almeno sei mesi decorsa la fine dell'utilizzo della CIG.

Il contributo è concesso nella misura di Euro 500,00, una sola volta per anno solare.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti all'atto della presentazione della domanda e da almeno 6 mesi dalla data di autorizzazione alla CIG; inoltre non deve aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale dal 1 ottobre 2011, oppure da almeno sei mesi precedenti l'autorizzazione all'intervento della CIG in deroga, che deve risultare attivata successivamente al 1 ottobre 2011, oppure in corso alla stessa data.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine di 6 mesi dalla data di termine dell'utilizzo della CIG in deroga.

La domanda deve essere corredata dall'autocertificazione contenente:

- attestazione di sospensione dal lavoro a seguito di attivazione della Cassa Integrazione in deroga;
- indicazione del periodo d'intervento della CIG in deroga nel corso del quale i propri dipendenti sono stati sospesi;
- dichiarazione di non presenza di licenziamenti per riduzione di personale per almeno sei mesi precedenti l'autorizzazione alla CIG in deroga.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per tutti i periodi di sospensione in CIG successivi od in corso al 1 gennaio 2011; nel caso tali periodi siano riferiti ai primi nove mesi del 2011 la richiesta deve giungere ad Ebipal entro il termine perentorio del 31 marzo 2012.

Per le aziende associate ad EBIPAL con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per i periodi di sospensione in CIG successivi od in corso al 1 gennaio 2012.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-CAC CONTRIBUTO ACCESSO AL CREDITO**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese che ottengono un finanziamento e/o affidamento tramite i sistemi CONFIDI a cui aderiscono le Organizzazioni stipulanti il Contratto integrativo regionale di settore.

Il contributo è concesso nella misura di Euro 200,00, una sola volta per anno solare.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti all'atto della presentazione della domanda e da almeno 6 mesi con riferimento alla data di riconoscimento del finanziamento e/o affidamento.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro 90 giorni dalla data di autorizzazione del finanziamento e/o affidamento.

La domanda deve essere corredata dall'autocertificazione contenente una dichiarazione sull'ottenimento da parte di Confidi del finanziamento e/o affidamento.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, entro il termine perentorio del 31 marzo 2012, potrà essere richiesto il contributo per i finanziamenti autorizzati nell'ultimo trimestre 2011.

Per le aziende associate ad EBIPAL con decorrenza dal 1 ottobre 2011, potrà essere richiesto il contributo per i finanziamenti autorizzati a decorrere dal 1 gennaio 2012.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-CRE CRESCITA DELL'OCCUPAZIONE**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese che incrementano e stabilizzano l'organico del personale dipendente, con riferimento in particolare alla tipologia di assunzione e conferma a tempo indeterminato sotto dettagliata.

Il contributo è concesso nella misura di:

- Euro 300,00, per ogni dipendente assunto con contratto di inserimento e/o apprendistato professionalizzante, alla conferma a tempo indeterminato;
- Euro 300,00, per ogni dipendente assunto a tempo determinato, da erogarsi alla conferma a tempo indeterminato;
- Euro 1.050,00, per ogni dipendente assunto a tempo indeterminato, da erogarsi dopo un anno dall'assunzione.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti alla data di presentazione della domanda ed inoltre da almeno 6 mesi alla data di assunzione con le tipologie di rapporto sopra indicato.

L'impresa dovrà inoltre dimostrare che il numero dei dipendenti calcolati con il criterio FTE (full time equivalent – rapportato sostanzialmente al numero di dipendenti equivalenti a tempo pieno) e risultanti dal confronto tra la situazione registrata tre mesi solari precedenti l'assunzione e la data di conferma a tempo indeterminato, indichi inequivocabilmente che l'azienda in detto periodo ha incrementato il proprio organico a tempo indeterminato.

Nello spirito della provvidenza l'azienda non deve aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale nel periodo intercorrente tra le due date del confronto.

La presente provvidenza non verrà considerata nei casi di subentro per cambi gestione e concessione oppure acquisizione di ramo d'azienda. Si precisa, inoltre, che non verranno considerati nuovi assunti i dipendenti della stessa azienda nel caso di cambio di applicazione contrattuale (CCNL e CIRL) parziale o totale effettuata all'interno della medesima ragione sociale.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine di 90 giorni successivi alle condizioni individuate nelle diverse tipologie d'incremento occupazionale.

La domanda deve essere corredata dalla seguente documentazione:

- fotocopia lettera di assunzione e lettera di conferma del rapporto a tempo indeterminato;
- dichiarazione autocertificata attestante la variazione del numero dei propri dipendenti (FTE) tra le due date prese in considerazione nel requisito sopra indicato,
- dichiarazione autocertificata attestante la non effettuazione di licenziamenti per riduzione di personale nel periodo intercorrente le due date.
- dichiarazione attestante lo stato dei rapporti di collaborazione con i dipendenti al momento della presentazione dell'istanza.

## **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per tutti i casi di assunzione o conferma a tempo indeterminato successivi al 1 ottobre 2011.

Per le aziende associate ad Ebipal con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per tutti i casi di assunzione o conferma a tempo indeterminato successivi al 1 gennaio 2012.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-AOA**

### **AIUTO OCCUPAZIONALE AZIENDA**

#### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese che incrementano l'organico del personale dipendente, con l'assunzione e conferma a tempo indeterminato di persone rientranti nelle seguenti casistiche, per le quali non è possibile beneficiare dell'indennità di mobilità e per le quali l'impresa non beneficia di alcuna agevolazione o sgravio contributivo, o di altri sussidi di incentivazione per l'assunzione:

- lavoratrici ultra quarantenni, disoccupate da almeno tre mesi o che rientrano nel mondo del lavoro dopo un periodo di assenza di almeno 12 mesi;
- lavoratori ultra quarantacinquenni disoccupati da almeno 3 mesi;
- persone disabili e svantaggiate, così come definite ai sensi della L.R. n.13 del 4/8/2003 e dalla L. n.68 del 12/3/1999, a condizione che l'assunzione non sia dovuta alle quote di riserva degli obblighi di legge.

Il contributo è concesso nella misura di Euro 700,00 per ogni dipendente assunto e confermato a tempo indeterminato, da erogarsi dopo un anno dall'assunzione.

#### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti alla data di presentazione della domanda ed inoltre da almeno 6 mesi alla data di assunzione delle persone rientranti nelle categorie indicate.

Nello spirito della provvidenza l'azienda non deve aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale da almeno tre mesi solari precedenti l'assunzione.

La presente provvidenza non verrà considerata nei casi di subentro per cambi gestione e concessione oppure acquisizione di ramo d'azienda. Si precisa, inoltre, che non verranno considerati nuovi assunti i dipendenti della stessa azienda nel caso di cambio di applicazione contrattuale (CCNL e CIRL) parziale o totale effettuata all'interno della medesima ragione sociale.

#### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il termine di 90 giorni successivi alle condizioni individuate nelle diverse tipologie d'incremento occupazionale.

La domanda deve essere corredata dalla seguente documentazione:

- fotocopia lettera di assunzione e lettera di conferma del rapporto a tempo indeterminato;
- dichiarazione del neo assunto attestante la sua precedente condizione di disoccupazione;
- autocertificazione dell'impresa contenente dichiarazione attestante la non effettuazione di licenziamenti per riduzione di personale da almeno tre mesi solari precedenti l'assunzione.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

#### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per tutti i

## **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

casi di assunzione o conferma a tempo indeterminato successivi al 1 ottobre 2011.

Per le aziende associate ad Ebipal con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per tutti i casi di assunzione o conferma a tempo indeterminato successivi al 1 gennaio 2012.

### **AVVERTENZE**

La presente provvidenza non è compatibile, per la medesima persona, con analogha richiesta presentata ai fini della provvidenza I-CRE (CRESCITA DELL'OCCUPAZIONE).

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-EEC**

### **CONTRIBUTO EVENTI ECCEZIONALI IMPRESE**

#### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese a fronte delle spese sostenute per il ripristino dell'attività interrotta a causa di eventi eccezionali derivanti da fattori esterni, estranei all'impresa.

Il contributo è concesso nella misura del 15% delle somme ammesse (al netto dell'imposta sul valore aggiunto) e non potrà superare i 10.000 Euro.

EBIPAL non interviene per gli eventi comportanti spese ammissibili inferiori a 5.000 Euro.

Il contributo è cumulabile fino a concorrenza con gli indennizzi da parte di assicurazioni qualora la differenza tra quanto erogato dall'assicurazione e il danno realmente subito dall'impresa comporti spese ammissibili uguali o superiori a 5.000 Euro.

#### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti alla data di presentazione della domanda e da almeno 6 mesi, antecedenti l'evento che ha causato l'interruzione dell'attività produttiva.

Sono ammesse a contributo le spese sostenute nei sei mesi successivi all'evento, relative al primo ripristino del ciclo produttivo, ivi compreso il rimborso del costo del personale dipendente utilizzato per riparazioni, manutenzione, pulizie locali, sgombero, ecc., nonché quelle conseguenti ai danni causati dall'evento agli immobili, impianti, attrezzature, materiali e prodotti.

Gli eventi, per dar luogo all'indennizzo, devono comportare la sospensione parziale o totale dell'attività produttiva dell'impresa.

#### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro il settimo mese successivo alla data dell'evento.

La domanda deve essere corredata dall'autocertificazione contenente:

- indicazione dell'evento eccezionale causante la sospensione dell'attività e breve descrizione dei danni;
- dichiarazione sulle coperture assicurative, con l'impegno a documentare gli importi riconosciuti dall'assicurazione stessa a pratica definita;
- documentazione in fotocopia delle spese sostenute.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

#### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per gli eventi successivi al 1 ottobre 2011; mentre per le aziende associate ad Ebipal con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per gli eventi successivi al 1 gennaio 2012.

## **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

### **AVVERTENZE**

L'impresa può presentare domanda di contributo anche se non è in grado di sapere se il danno è indennizzabile dall'assicurazione, ma in tal caso, la pratica resta sospesa fino alla definizione della pratica assicurativa.

L'impresa potrà presentare anche prima dei sei mesi domande parziali, allegando la documentazione dei costi sostenuti fino a quel momento.

Il contributo è cumulabile con gli indennizzi da parte di assicurazioni qualora tra l'importo erogato dall'assicurazione e il danno realmente subito dall'impresa si registri una differenza di spese ammissibili uguali o superiori a 5.000 euro.

Resta comunque confermato che anche in tal caso lo stesso è concesso nella misura del 15% delle somme ammesse e non potrà superare i 10.000 euro.

La provvidenza non è subordinata alla sospensione o alla riduzione dell'orario di lavoro dei lavoratori dipendenti.

# **EBIPAL – REGOLAMENTO PROVVIDENZE IMPRESE**

## **Provvidenza I-MOB CONTRIBUTO MOBILITA' ECOSOSTENIBILE**

### **TIPOLOGIA INTERVENTO**

Provvidenza a favore delle imprese a fronte delle spese sostenute a seguito d'investimenti in beni mobili caratterizzati da basso o nullo impatto ambientale. Vengono presi in considerazione esclusivamente i costi di fatturazione per l'acquisto di automezzi, motocicli e ciclomotori alimentati ad energia elettrica o gas metano.

Il contributo è concesso nella misura del 5% dei costi fatturati (al netto dell'imposta sul valore aggiunto), prendendo in considerazione solo gli investimenti superiori a 20.000 euro per anno solare; il contributo, in ogni caso non potrà superare l'importo di 2.000 euro nel triennio.

Il contributo è cumulabile fino a concorrenza con i contributi pubblici in conto capitale qualora la differenza tra quanto erogato dall'ente pubblico ed il valore fatturato del o dei veicoli acquistati in ogni anno solare sia uguale o superiore a 5.000 Euro.

### **REQUISITO SPECIFICO PER LA PROVVIDENZA**

L'impresa per beneficiare del contributo deve essere in regola con la contribuzione, per tutti i propri dipendenti alla data di presentazione della domanda e da almeno 6 mesi, antecedenti la data di acquisto del mezzo.

### **TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda deve avvenire con la modulistica cartacea scaricabile dal portale oppure on-line, entro 90 giorni dalla data dell'ultima fattura pagata.

La domanda deve essere corredata dall'autocertificazione contenente:

- breve descrizione dell'investimento;
- dichiarazione sull'eventuale contributo pubblico in conto capitale, con l'impegno a documentare l'importo riconosciuto a pratica definita;
- fotocopia fattura/e del/i veicolo/i acquistato/i.

EBIPAL, in corso d'istruttoria, si riserva di richiedere all'impresa ulteriore documentazione inerente la richiesta di sussidio.

### **DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Per le aziende, già associate ad Ebipal ante il 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per i costi fatturati successivi al 1 ottobre 2011; mentre per le aziende associate ad Ebipal con decorrenza dal 1 ottobre 2011, verrà consentita la richiesta per i costi fatturati successivi al 1 gennaio 2012.