

## **Contratto Integrativo di lavoro regionale settore panificazione PROV premio variabile per obiettivi anno 2022**

Con l'accordo contrattuale del 14 marzo 2022 (depositato in data 8 aprile 2022) le parti hanno confermato il premio Regionale per obiettivi variabile (sinteticamente PROV), con la finalità di riconoscere ai lavoratori trattamenti economici strettamente legati a concordati obiettivi di miglioramento della produttività e dell'efficienza delle aziende del settore.

**L'accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica di incrementi di produttività, redditività, qualità ed innovazione di cui all'articolo 1, commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, pertanto alle retribuzioni derivanti dal PROV è applicabile l'imposta del 5% (legge di bilancio 2023 n. 197/2022) sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali comunale e regionale all'IRPEF.**

Le parti hanno concordato di individuare due parametri, produttività e assiduità, suddivisi in due modalità di calcolo, disgiunte tra loro, che insieme compongono il valore totale del PROV.

**Per l'obiettivo assiduità relativo all'anno 2022, la cui erogazione è in scadenza con la retribuzione del mese di febbraio 2023, l'accordo prevede quanto segue:**

- Erogazione con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra le retribuzioni del mese di febbraio e maggio.

<b>Parametro assiduità</b>	
<b>% sulla quota dedicata</b>	<b>assenza annuale in giorni</b>
110%	0>3
105%	4>6
100%	7>11
85%	12>15
70%	16>20
60%	21>25
40%	26>30

Ai fini del Calcolo del premio non verranno conteggiate le seguenti causali di assenza:

- Congedi parentali di maternità e paternità (obbligatoria e facoltativa), maternità anticipata e malattia del figlio;
- Ulteriori periodi di congedo nella misura massima di 5 gg.
- Day Hospital e Degenze ospedaliere e post ospedaliere
- Infortuni in occasione del lavoro
- Malattie oncologiche e/o degenerative
- Permessi donazione sangue
- Permessi elettorali e sindacali
- Permessi previsti dalla L.104/92;

Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di servizio nell'anno solare di riferimento e per i lavoratori part-time rapportati alla percentuale dell'orario di lavoro.

Ai lavoratori che lasceranno l'azienda prima del mese di erogazione del conguaglio finale verrà erogato un saldo fino al raggiungimento del 80% dell'importo massimo previsto per l'anno in corso. Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, per i successivi il 95%.

Gli importi base utili alla determinazione del PROV da erogare sono i seguenti:

### PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

Parametro Assiduità (Artigiani)	Parametri	ANNO
	livello B4=100	2022
<b>GRUPPO A</b>		
<b>A1 Super</b>	<b>193</b>	<b>492</b>
<b>A1</b>	<b>170</b>	<b>434</b>
<b>A2</b>	<b>149</b>	<b>380</b>
<b>A3</b>	<b>128</b>	<b>326</b>
<b>A4</b>	<b>113</b>	<b>288</b>
<b>GRUPPO B</b>		
<b>B1</b>	<b>188</b>	<b>479</b>
<b>B2</b>	<b>126</b>	<b>321</b>
<b>B3 Super</b>	<b>118</b>	<b>301</b>
<b>B3</b>	<b>112</b>	<b>286</b>
<b>B4</b>	<b>100</b>	<b>255</b>

### PANIFICIO AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

Parametro assiduità (Panifici Industria)	Parametri	ANNO
	livello 6°=100	2022
<b>LIVELLI</b>		
<b>1°</b>	<b>200</b>	<b>656</b>
<b>2°</b>	<b>184</b>	<b>604</b>
<b>3°A</b>	<b>169</b>	<b>554</b>
<b>3°B</b>	<b>157</b>	<b>515</b>
<b>4°</b>	<b>133</b>	<b>436</b>
<b>5°</b>	<b>119</b>	<b>390</b>
<b>6°</b>	<b>100</b>	<b>328</b>

Febbraio 2023