

**ACCORDO REGIONALE PANIFICAZIONE LOMBARDIA**  
**PROV 2015 FORFETTARIO**

In data odierna, presso la sede di Grassobbio (BG) della Unione Regionale dei Panificatori della Lombardia, si sono incontrati:

- la UNIONE REGIONALE DEI PANIFICATORI DELLA LOMBARDIA, rappresentante le associazioni provinciali del settore,
- la Federazione ASSIPAN aderente a Confcommercio Imprese per l'Italia rappresentata per la Lombardia dalla ASSOCIAZIONE PANIFICATORI di LECCO,

**E**

- la FAI-CISL Lombardia,
- la FLAI-CGIL Lombardia,
- la UILA-UIL Lombardia,

**PREMESSO**

a) Che in data 18 gennaio 2011 è stato sottoscritto il CONTRATTO UNICO INTEGRATIVO REGIONALE LOMBARDIA del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari" del 1 dicembre 2009 ;

b) Che è aperto il tavolo di rinnovo del citato C.I.R.L., che ha istituito il "Premio Regionale per Obiettivi Variabile", demandando alle Parti la successiva definizione degli indicatori a valere per ogni annualità; precisando che per l'annualità 2015 le Parti non hanno concordato tali parametri;

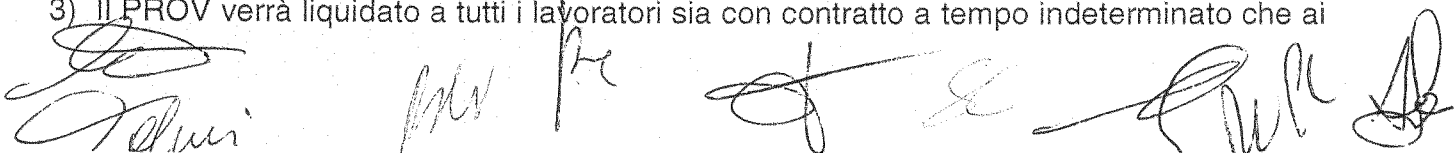
c) Che è aperto contemporaneamente il tavolo di rinnovo del CCNL;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1) Considerando il permanere di una grave congiuntura generale e settoriale, le Parti, con l'obiettivo di salvaguardare innanzitutto l'occupazione, anche in riferimento al paragrafo H) dell' ART. "SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE" dell'accordo di rinnovo CCNL-PANIFICAZIONE del 13 febbraio 2013, pur riconfermando l'impianto previsto dal vigente C.I.R.L., per la competenza dell'annualità 2015 convengono la sospensione del "Premio Regionale per Obiettivi Variabile" riconoscendo però una erogazione forfettaria a titolo di "PROV.2015" secondo le tabelle allegate A e B, che rappresenta complessivamente il 50% dell'erogato PROV 2013.

2) Tale importo verrà erogato in cinque rate mensili a partire dalla retribuzione relativa al mese di novembre 2015 per terminare con la retribuzione relativa al mese di marzo 2016.

3) Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai



lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova e per i soli dipendenti in forza al 30 ottobre 2015.

Per i lavoratori part-time l'importo del PROV sarà riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro; il frazionamento si ottiene utilizzando il divisore previsto dal CCNL.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di presenza nell'anno solare 2015, escludendo integralmente i periodi di aspettativa non retribuita, di maternità e paternità facoltativa, dei periodi di sospensione dell'attività lavorativa con l'intervento degli ammortizzatori ordinari, straordinari ed in deroga per i periodi superiori a 15 giorni; mentre verranno riconosciuti al 80% i periodi di maternità e paternità obbligatoria ed anticipata pari o superiori a 15 giorni.

4) Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, e per i successivi il 95%. Per la determinazione della corretta percentuale farà da riferimento il mese di dicembre dell'anno di erogazione.

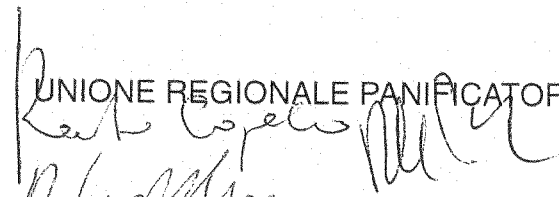
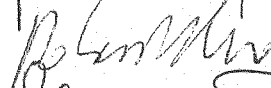
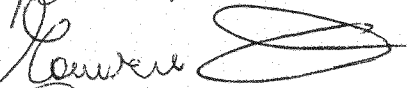
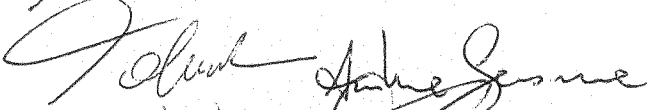
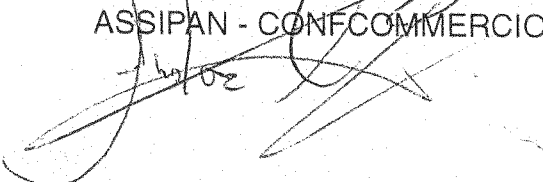
⑧ Le Parti hanno inteso definire l'importo del PROV 2015 in senso omnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza; pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, si conviene, ai sensi dell'art.1 della L. 297/82, che l'importo del premio variabile è escluso dal computo del TFR.

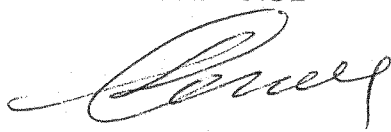

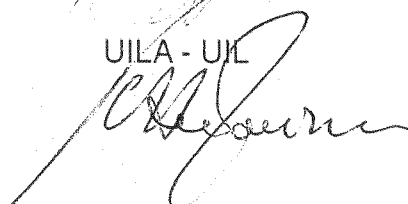
⑧ Le Parti affidano all'Ente Bilaterale EBIPAL il compito d'informare, tramite il portale web, tutte le aziende associate alla bilateralità regionale, precisando che per tale erogazione non si potranno godere le agevolazioni fiscali e contributive.

7) Le parti restano impegnate a riprendere la discussione sul rinnovo del CIRL, terminata la stipula del rinnovo CCNL, considerando anche gli esiti dello stesso e le evoluzioni delle funzioni che lo stesso assegnerà al secondo livello territoriale/regionale.

Letto, confermato e sottoscritto

Grassobbio (BG), 2 novembre 2015

UNIONE REGIONALE PANIFICATORI  
  
  
  
  
ASSIPAN - CONFCOMMERCIO  


FAI - CISL  
  
FLAI - CGIL  
  
UILA - UIL  


## AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

## Importi ed erogazioni PROV 2015 rateizzati

	Parametri livello B4=100	PROV ANNUO  Totale 2015	1° acconto  Nov.2015	2° acconto  Dic.2015	3° acconto  Gen.2016	4° acconto  Feb.2016	5° erogazione e saldo Mar.2016
GRUPPO A	Parametri						
A1 Super	193	482,50	96,50	96,50	96,50	96,50	96,50
A1	170	425,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
A2	149	372,50	74,50	74,50	74,50	74,50	74,50
A3	128	320,00	64,00	64,00	64,00	64,00	64,00
A4	113	282,50	56,50	56,50	56,50	56,50	56,50
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale		80% categoria d'inquadramento finale					
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale		95% categoria d'inquadramento finale					
GRUPPO B	Parametri	PROV ANNUO  Totale 2015	1° acconto  Nov.2015	2° acconto  Dic.2015	3° acconto  Gen.2016	4° acconto  Feb.2016	5° erogazione e saldo Mar.2016
B1	188	470,00	94,00	94,00	94,00	94,00	94,00
B2	126	315,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00
B3 Super	118	295,00	59,00	59,00	59,00	59,00	59,00
B3	112	280,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00
B4	100	250,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale		80% categoria d'inquadramento finale					
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale		95% categoria d'inquadramento finale					

**AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE**

Importi ed erogazioni PROV 2015 rateizzati

	Parametri livello 6°=100	PROV ANNUO	1° acconto	2° acconto	3° acconto	4° acconto	5° erogazione e saldo
		Totale 2015	Nov.2015	Dic.2015	Gen.2016	Feb.2016	Mar.2016
<b>LIVELLI</b>							
1°	200	700,00	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
2°	184	644,00	128,80	128,80	128,80	128,80	128,80
3°A	169	591,50	118,30	118,30	118,30	118,30	118,30
3°B	157	549,50	109,90	109,90	109,90	109,90	109,90
4°	133	465,50	93,10	93,10	93,10	93,10	93,10
5°	119	416,50	83,30	83,30	83,30	83,30	83,30
6°	100	350,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale	80% categoria d'inquadramento finale						
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale	95% categoria d'inquadramento finale						

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.