

ACCORDO REGIONALE PANIFICAZIONE LOMBARDIA PROV 2014 FORFETTARIO

In data odierna, presso la sede di Grassobbio (BG) della Unione Regionale dei Panificatori della Lombardia, si sono incontrati:

- la UNIONE REGIONALE DEI PANIFICATORI DELLA LOMBARDIA, rappresentante le associazioni provinciali del settore,
- la Federazione ASSIPAN aderente a Confcommercio Imprese per l'Italia rappresentata per la Lombardia dalla ASSOCIAZIONE PANIFICATORI di LECCO,

E

- la FAI-CISL Lombardia,
- la FLAI-CGIL Lombardia,
- la UILA-UIL Lombardia,

PREMESSO

a) Che in data 18 gennaio 2011 è stato sottoscritto il CONTRATTO UNICO INTEGRATIVO REGIONALE LOMBARDIA del “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari” del 1 dicembre 2009 ;

b) Che è aperto il tavolo di rinnovo del citato C.I.R.L., che ha istituito il “Premio Regionale per Obiettivi Variabile”, demandando alle Parti la successiva definizione degli indicatori a valere per ogni annualità; precisando che per l'annualità 2014 le Parti non hanno concordato tali parametri;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) Considerando il permanere di una grave congiuntura generale e settoriale, le Parti, con l'obiettivo di salvaguardare innanzitutto l'occupazione, anche in riferimento al paragrafo H) dell' ART. “SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE” dell'accordo di rinnovo CCNL-PANIFICAZIONE del 13 febbraio 2013, pur riconfermando l'impianto previsto dal vigente CIRL, per la competenza dell'annualità 2014 convergono la sospensione del “Premio Regionale per Obiettivi Variabile” riconoscendo però una erogazione forfettaria a titolo di “PROV.2014” secondo le tabelle allegate A e B, che rappresenta complessivamente il 50% dell'erogato PROV 2013.

2) Tale importo verrà erogato in cinque rate mensili a partire dalla retribuzione relativa al mese di febbraio 2015 per terminare con la retribuzione relativa al mese di giugno 2015.

3) Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova e per i soli dipendenti in forza al 31 dicembre 2014.

Per i lavoratori part-time l'importo del PROV sarà riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro; il frazionamento si ottiene utilizzando il divisore previsto dal CCNL.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di presenza nell'anno solare 2014, escludendo integralmente i periodi di aspettativa non retribuita, di maternità e paternità facoltativa, dei periodi di sospensione dell'attività lavorativa con l'intervento degli ammortizzatori ordinari, straordinari ed in deroga per i periodi superiori a 15 giorni; mentre verranno riconosciuti al 80% i periodi di maternità e paternità obbligatoria ed anticipata pari o superiori a 15 giorni.

4) Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, e per i successivi il 95%. Per la determinazione della corretta percentuale farà da riferimento il mese di dicembre dell'anno di erogazione.

5) Le Parti hanno inteso definire l'importo del premio variabile in senso onnicomprensivo, ciò in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza; pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, si conviene, ai sensi dell'art.1 della L. 297/82, che l'importo del premio variabile è escluso dal computo del TFR.

6) Le Parti affidano all'Ente Bilaterale EBIPAL il compito d'informare, tramite il portale web, tutte le aziende associate alla bilateralità regionale, precisando che per tale erogazione non si potranno godere le agevolazioni fiscali e contributive.

Letto, confermato e sottoscritto

Grassobbio (BG), 29 gennaio 2015

UNIONE REGIONALE PANIFICATORI

FAI – CISL

ASSIPAN CONFCOMMERCIO

FLAI – CGIL

UILA – UIL

AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

Importi ed erogazioni PROV 2014 rateizzati

	Parametri livello B4=100	PROV ANNUO Totale 2014	1° acconto Febbraio 2015	2° acconto Marzo 2015	3° acconto Aprile 2015	4° acconto Maggio 2015	5° erogazione e saldo Giugno 2015
GRUPPO A	Parametri						
A1 Super	193	482,50	96,50	96,50	96,50	96,50	96,50
A1	170	425,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
A2	149	372,50	74,50	74,50	74,50	74,50	74,50
A3	128	320,00	64,00	64,00	64,00	64,00	64,00
A4	113	282,50	56,50	56,50	56,50	56,50	56,50
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale		80% categoria d'inquadramento finale					
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale		95% categoria d'inquadramento finale					
GRUPPO B	Parametri	PROV ANNUO Totale 2014	1° acconto Febbraio 2015	2° acconto Marzo 2015	3° acconto Aprile 2015	4° acconto Maggio 2015	5° erogazione e saldo Giugno 2015
B1	188	470,00	94,00	94,00	94,00	94,00	94,00
B2	126	315,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00
B3 Super	118	295,00	59,00	59,00	59,00	59,00	59,00
B3	112	280,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00
B4	100	250,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale		80% categoria d'inquadramento finale					
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale		95% categoria d'inquadramento finale					

AZIENDE E PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

Importi ed erogazioni PROV 2014 rateizzati

	Parametri livello 6°=100	PROV ANNUO	1° acconto	2° acconto	3° acconto	4° acconto	5° erogazione e saldo
		Totale 2014	Febbraio 2015	Marzo 2015	Aprile 2015	Maggio 2015	Giugno 2015
LIVELLI							
1°	200	700,00	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
2°	184	644,00	128,80	128,80	128,80	128,80	128,80
3°A	169	591,50	118,30	118,30	118,30	118,30	118,30
3°B	157	549,50	109,90	109,90	109,90	109,90	109,90
4°	133	465,50	93,10	93,10	93,10	93,10	93,10
5°	119	416,50	83,30	83,30	83,30	83,30	83,30
6°	100	350,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Apprendisti primi 3 anni 80% categoria d'inquadramento finale		80% categoria d'inquadramento finale					
Apprendisti periodi oltre 3 anni 95% categoria d'inquadramento finale		95% categoria d'inquadramento finale					

